

Pays: République Islamique de Mauritanie
Projet: Programme National de Développement du Secteur Educatif (PNDSE)
Service de consultant: Recrutement du Panel d'experts pour la réalisation de la mission d'Assistance Technique pour l'élaboration d'un plan de développement des ressources humaines du Ministère Délégué, auprès du Ministre d'Etat à l'Education Nationale, Chargé de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et des Nouvelles Technologies
Financement: Crédit IDA N° : 4921-MAU

AVIS DE RECRUTEMENT D'UN SPECIALISTE EN EDUCATION – FORMATION ET D'UN SPECIALISTE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le Gouvernement a élaboré avec l'appui de la Banque Mondiale, le "Projet d'Appui à la Formation Technique et Professionnelle" et a obtenu de l'IDA le financement de ce projet.

L'un des objectifs du Projet est de développer l'offre de formation actuelle et introduire un large dispositif de formation- insertion au profit des jeunes déscolarisés. Le projet vise à : (i) introduire l'approche de gestion axée sur les résultats, à travers des contrats programmes avec des institutions pilotes de la formation professionnelle- (ii) soutenir l'introduction des normes de qualité au sein du dispositif – (iii) à améliorer la gouvernance du dispositif à tous les niveaux (iv) à développer les capacités des établissements à s'autofinancer et à (v) introduire les notions de suivi-évaluation, basées sur les indicateurs de performance.

Pour faire face au défi de doter le dispositif de ressources humaines compétentes à tous les niveaux, une partie du financement du projet sera utilisée pour mobiliser une assistance technique composée de 2 experts appuyés par une équipes de spécialistes dans les filières de formation couvertes par les établissements de formation. Ces 2 consultants sont recrutés pour la réalisation du Plan de Développement des Ressources Humaines du Ministère Délégué, auprès du Ministre d'Etat à l'Education Nationale, Chargé de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et des Nouvelles Technologies (formateurs, personnel d'encadrement au niveau des 18 établissements de formation et personnel administratif en service au Ministère).

L'objectif spécifique de la mission :

L'objectif spécifique est de doter le système de la FTP d'un plan de développement de ses ressources humaines basé sur une définition précise des différents profils de poste d'emploi dans le secteur et un diagnostic de la situation de ses ressources humaines, tout en prenant en compte les besoins à court, moyen et long termes en personnel enseignant et d'encadrement administratif, pédagogique et technique. Le rapport proposera un plan de formation continue des formateurs et du personnel d'encadrement des établissements ainsi que du personnel de l'administration centrale. Le rapport présentera des propositions de déploiement éventuel pour la rationalisation des ressources humaines du secteur.

Profil des Experts :

Il sera procédé séparément et de manière individuelle au recrutement de deux experts spécialisés respectivement dans les domaines ci-après :

1. Un spécialiste en éducation – formation qui doit être titulaire d'un diplôme universitaire supérieur, au moins, bac+5 et aura :

- une expérience d'au moins 10 ans dans la planification, la gestion et le suivi évaluation des systèmes de formation ;
- une bonne connaissance de l'approche par compétence ;
- une bonne connaissance de la planification par objectif de la formation technique et professionnelle (projet d'établissement, contrat programme, etc.) ;
- une bonne connaissance du contexte de la formation en Mauritanie ou dans des pays similaires ;
- il aura conduit, au moins deux activités similaires ;
- une excellente maîtrise (lu, écrit, parlé) de l'arabe et du français.

2. Un spécialiste en gestion des ressources humaines qui doit disposer d'un diplôme universitaire supérieur, au moins bac+5 et aura :

- une expérience d'au moins 10 ans dans l'audit des ressources humaines, la réalisation des bilans de compétences des personnels de la formation technique et professionnelle, l'élaboration des plans de formation ;
- une bonne connaissance de l'approche par compétence ;
- une bonne connaissance de la planification par objectifs de la formation technique et professionnelle (projet d'établissement, contrat programme, etc.) ;
- une bonne connaissance du contexte de la formation en Mauritanie ou dans des pays similaires ;
- Il aura conduit, au moins deux activités similaires ;
- une excellente maîtrise (lu, écrit, parlé) de l'arabe et du français.

Les deux experts (consultants) seront sélectionnés en accord avec les procédures définies dans les Directives « Sélection et Emploi de Consultants par les Emprunteurs de la Banque Mondiale » (Edition 2011).

Dossier de candidature :

Le dossier de candidature doit être composé de ce qui suit :

- Lettre de candidature ;
- Un Curriculum Vitae (CV) daté et signé par l'intéressé ;
- Des copies des diplômes certifiés ;
- Des attestations de service fait pour les expériences déclarées dans le CV. Il ne sera pris en Considération qu'une expérience attestée.

Dépôt du Dossier de candidature:

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse ci-dessous au plus tard le Dimanche 16 juin 2013 à 12 heures.

Direction des Projets Education – Formation
Tél. : +222 45 25 20 63, FAX : +222 45 25 15 13
Nouakchott – Mauritanie

Toinsi Ould Mokhtar

Directeur des Projets Education Formation